



WIR BEI FASTBOLT

Den Namen schon oft gehört und gelesen und nie so recht gewusst, was sich hinter dieser Firma verbirgt? Dann helfen wir gerne.

Seit unserer Gründung in Milton Keynes, Großbritannien durch Heinz Storch im Jahr 1982 betreiben wir großvolumigen Einkauf von Schrauben, Muttern und anderen Verbindungselementen von Herstellern weltweit und vertreiben diese an spezialisierte Großhändler in ganz Europa. In 40 Jahren hat sich aber viel verändert und so findet unser Geschäft heutzutage hauptsächlich online in eigenentwickelten Softwarelösungen statt. Die hierfür erforderlichen Prozesse wurden speziell in den letzten 10 Jahren umfassend neu entwickelt und ermöglichten uns so die erfolgreiche Transformation ins digitale Zeitalter.



Den Hauptsitz unserer Firmengruppe haben wir seit Anfang der 2000er Jahre hier in Gronau-Epe. Darüber hinaus sind wir weiterhin an unserem Gründungsstandort in Großbritannien und seit 2013 für Südwesteuropa auch mit einer Logistik- und Vertriebsfiliale in Portugal aktiv. Bereits seit 2005 bzw. 2007 sind wir zudem mit einer eigenen Handelsgesellschaft und einem nach internationalen Maßstäben zertifizierten Qualitätsprüflabor in der Volksrepublik China (Shanghai) präsent.

Neben der Prozessdigitalisierung liegt für uns ein Hauptfokus darauf, als optimal eingespieltes und kompetentes Team erfolgreich im Markt zu wachsen. Dabei bemühen wir uns, unsere aktuell knapp 80 hochmotivierten und äußerst international agierenden MitarbeiterInnen am Standort Gronau-Epe langfristig an uns zu binden und richten daran auch unsere Arbeitsbedingungen und das entsprechende Leistungspaket aus. Auch für die Zukunft

setzen wir voll auf Wachstum und den Ausbau der Produktpalette und mit ihr auch auf den stetigen Ausbau unserer Logistikplattform im Gewerbegebiet „Am Königsweg“. Der dafür notwendige personelle Nachwuchs wird in großen Teilen inhouse in den Bereichen Groß- und Außenhandel, E-Commerce, Anwendungsentwicklung und Lagerlogistik ausgebildet. Unser Ziel ist es, zukunftssichere Arbeitsplätze in einer angenehmen und modernen Arbeitsatmosphäre zu schaffen, in der sich alle langfristig wohlfühlen und weiterentwickeln können. Nachdem wir uns zuletzt in der Personalabteilung weiter verstärkt haben, möchten wir zukünftig unser Arbeitszeitmodell weiter modernisieren und zusätzliche Aktivitäten zur Gesundheitsförderung entwickeln. Kurz vor Beginn des neuen Ausbildungsjahres freuen wir uns aktuell auch ganz besonders auf unsere neuen Auszubildenden.

Neben der Entwicklung unserer Auszubildenden liegt uns die Weiterentwicklung aller KollegInnen am Herzen – daher ist es für uns ganz besonders wichtig, dass jede Kollegin und jeder Kollege so individuell und stellenbezogen fortgebildet wird, wie möglich. Unser Spektrum reicht da von der MS-Office Schulung bis zum berufsbegleitenden Studium.



Zusätzlich zu einem angemessenen Einkommen gehören bei uns zum Arbeitgeberleistungspaket neben frischem Obst und Gemüse, Wasser, Kaffee und Tee unter anderem auch flexible Arbeitszeiten im Rahmen unseres Gleitzeitmodells, die Möglichkeit ein Fahrrad zu leasen, Zuschüsse zum Tanken, die EdenRed-Karte, sowie eine betriebliche Altersvorsorge oder eine Zahnzusatzversicherung.

Zukunftsfähige Lösungen

Wir sehen es als Teil unserer unternehmerischen Verantwortung, unsere Prozesse und unseren Ressourceneinsatz im Hinblick auf Nachhaltigkeit permanent zu optimieren. Daher zählen neben der Formulierung von

Wachstums- und Qualitätszielen schon seit Jahren auch Umweltziele zu den Eckpfeilern unserer strategischen Ausrichtung, die die Entwicklung von Fastbolt entscheidend beeinflussen. In unserer 2018 gegründeten Arbeitsgruppe FBSave beleuchten wir seither überdies nachhaltigkeitsbezogene Themen aus unserem Arbeitsalltag, erarbeiten innovative Lösungen und schulen und sensibilisieren unsere MitarbeiterInnen.

Im Rahmen der Arbeitsgruppe, an der immer auch zwei Auszubildende teilnehmen, wurden schon verschiedene Ziele erreicht. So verwenden wir beispielsweise seit längerem für die Ladungssicherung sogenannte vorgereckte Folie, so dass wir gegenüber früheren Jahren

unseren Folienverbrauch pro Warenausgangspalette um fast 60% reduzieren konnten. In diesem Jahr werden darüber hinaus alle Leuchtmittel gegen energiesparende LEDs ausgetauscht und insgesamt acht Ladesäulen für Elektrofahrzeuge auf dem Betriebsgelände installiert, so dass unser zukünftig elektrifizierter eigener Fahrzeugpool vor Ort beladen werden kann.



DANKE
an jede und jeden Einzelnen.
Ohne Euch wären 40 Jahre
Fastbolt so nicht möglich
gewesen!



40 Jahre Fastbolt - für uns ein Grund zu feiern

Mit einem großen Dank an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter startete Geschäftsführer Ekkehard Beermann am 15. Juni bei tollem Sommerwetter in unseren gemeinsamen Abend anlässlich unseres 40-jährigen Bestehens. 40 Jahre, davon 30 am Standort in Epe, wären ohne den Einsatz jedes und jeder Einzelnen so nicht möglich gewesen. Dieser Einsatz habe dazu beigetragen, dass auch die letzten beiden besonders herausfordernden Jahre erfolgreich gemeistert werden konnten.

Bei bestem Essen und leckeren Cocktails verbrachten wir gemeinsam angenehme Stunden, blickten auf die Vergangenheit zurück, schmiedeten Pläne für die Zukunft und ließen es uns, nach zwei Jahren des Abstandhaltens, wieder einmal im Rahmen der Feierlichkeiten gemeinsam im Fastbolt Team gut gehen.



1982 1992 2002 2012 2022